

Vrijwilligers

Hoe houden we onze leden blijvend actief?

30 maart 2009 Sport Federatie Soest

Erik Tolboom

- Goud Projectmanagement
- Werkzaam in de sport op niveau van
 - ❖ Vereniging
 - ❖ Gemeente
 - ❖ Provincie
 - ❖ Sportbond
- Jarenlang vrijwilliger bij de Sylvestercross Soest

Goud Projectmanagement Erik Tolboom 30-03-2009

Waarom bent u vrijwilliger?

<ul style="list-style-type: none">• Het is leuk om te doen• Je kunt dingen doen waar je goed in bent• Het is een nuttige tijdsbesteding• Het geeft sociale erkenning• Je ziet resultaat van je werk• Je blijft actief en gezond	<ul style="list-style-type: none">• Het verbreedt je levenservaring• Je kunt iets anders doen• Je ontmoet mensen en maakt vrienden• Je krijgt meer invloed op je omgeving• Je leert nieuwe vaardigheden• Je kunt je kennis ter beschikking stellen
--	---

Goud Projectmanagement Erik Tolboom 30-03-2009

Waarom vrijwilliger worden?

<ul style="list-style-type: none">• 93%: het vrijwilligerswerk dat ik doe is nuttig• 88%: veel plezier in het vrijwilligerswerk dat ik doe• 83%: het goede contact met mijn collega-vrijwilligers• 74%: wat ik doe wordt gewaardeerd in mijn sociale omgeving	<ul style="list-style-type: none">• 73%: vrijwilligerswerk verbreedt mijn levenservaring• 70%: ik kan dingen doen waar ik goed in ben• 57%: ik ben gevraagd• 52%: dit werk is een uitdaging• 23%: ik zie resultaten
--	---

Goud Projectmanagement Erik Tolboom 30-03-2009

Waarom geen vrijwilliger worden?

omdat je je er moreel of om wat voor reden ook verplicht toe voelt

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Vrijwilligers Soest

- Vrijwilligers/verenigingskader in beleidsplan
- Kader en/of vrijwilligers grootste knelpunt
- 52% heeft voldoende vrijwilligers
- Tekort aan vrijwilligers voor functies training, clubblad, organisatie evenementen en bestuur

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Definitie vrijwilligerswerk

Werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald, wordt verricht ten behoeve van andere mensen of de samenleving.

- onbetaald
- vrijwillig
- niet vrijblijvend!

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Vergoedingen

- Reële onkostenvergoeding in alle redelijkheid door vrijwilliger gemaakte kosten
- Vrijwilligersvergoeding max 150 euro per maand 1.500 euro per jaar
- Reële onkostenvergoeding en vrijwilligersvergoeding mogen niet gecombineerd worden
- Hogere vergoeding dan vrijwilligersvergoeding en geen reële onkostenvergoeding dan fictieve arbeidsverhouding

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Waarom verdwijnen vrijwilligers

- sfeer en imago zijn slecht
- het idee is nog te vaak dat volgzame 'vrijwilliger-voor-het-leven' ideale vrijwilliger is
- activiteiten sluiten niet (meer) aan bij beleving en verwachting vrijwilliger
- (zichtbare) waardering ontbreekt
- omstandigheden sluiten niet meer aan bij situatie vrijwilliger

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

'oude' en 'nieuwe' vrijwilliger

oude vrijwilliger:

Vanzelfsprekend
 Traditie, kerk
 Continuïteit
 Altruïsme
 Gericht op doelgroep
 Familie

nieuwe vrijwilliger:

'Zap'-vrijwilliger
 Agendabeheer
 Gericht op organisatie/taak
 Uitdaging
 Kwaliteitseisen
 Verantwoordelijk
 Win-win

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Methoden en instrumenten

- 5xB
 Binnenhalen Begeleiden Belonen Behouden Beëindigen
- Wervingcyclus
 Doel Doelgroep Boodschap Middelen/Kanalen Organisatie/Budget
- VIS kit
 Vrijwilligers In de Sport
- Methode Berkum
 Op zoek naar de juiste vrijwilliger
- Vrijwilligerskwadrant

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Concrete tips

- Straal enthousiasme uit
- Kies de juiste wervingsmethode
- Ledenkaart
- Goede taak en functieomschrijvingen
- Overdrachtdossiers/logboek
- Geen dubbeltaken
- Juiste persoon op de juiste plaats
- Stel een vrijwilligerscoördinator aan

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Nog meer tips

- Doe een ledentevredenheidsonderzoek
- Zet de J-score uit onder de jeugd
- Organiseer kleedkamersessies
- Word erkend leerbedrijf
- Beloon en waardeer je vrijwilligers
- Creëer duofuncties
- Maatschappelijke stage
- Kom tot teamtaken

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Hoe nu verder?

- Formeer werkgroep van 3 personen
- Ga aan de slag met een van de suggesties
- Vraag hulp bij uw sportbond
- Gezamenlijk met de SFS cases uitwerken
-

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009

Investeer in succes!

Houdt uw leden blijvend actief

Goud Projectmanagement Erik Tolboom

30-03-2009